# [Закон Еврейской автономной области от 25 апреля 2007 г. N 127-ОЗ "О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области"](garantF1://22212338.0)

Настоящий закон в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12052272.0) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) регулирует некоторые вопросы организации и прохождения муниципальной службы и правовое положение муниципальных служащих муниципальных образований в Еврейской автономной области (далее - область).

Статья 1. Основные понятия и термины

В настоящем законе понятия и термины используются в значениях, определенных [Федеральным законом](garantF1://12052272.201).

Статья 2. Классификация должностей муниципальной службы

1. В соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12052272.8) должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности муниципальной службы;

2) главные должности муниципальной службы;

3) ведущие должности муниципальной службы;

4) старшие должности муниципальной службы;

5) младшие должности муниципальной службы.

2. Перечень наименований должностей муниципальной службы устанавливается в [Реестре](garantF1://22206724.1000) должностей муниципальной службы, утвержденном [законом](garantF1://22206724.0) области соотносительно должностям государственной гражданской службы области с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы области.

Статья 3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://48201488.111) Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ часть 1 статьи 3 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://48201488.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://48201489.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22257368.31)

1. В соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12052272.0) в число квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://48201488.111) Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ часть 2 статьи 3 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://48201488.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://48201489.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22257368.32)

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются настоящей статьей в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://48201488.112) Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ в часть 3 статьи 3 Закона внесены изменения, [вступающие в силу](garantF1://48201488.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://48201489.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22257368.33)

3. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы высших, главных и ведущих групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего образования.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://48201488.113) Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ часть 4 статьи 3 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://48201488.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://48201489.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22257368.34)

ГАРАНТ:

[Часть 4 статьи 3](garantF1://48201488.34) настоящего закона в редакции [подпункта "в" пункта 1 статьи 1](garantF1://48201488.113) Закона Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ не применяется:

к муниципальным служащим, назначенным на должности муниципальной службы до дня вступления в силу названного закона;

к гражданам, претендующим на замещение старших и младших групп должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, имеющим диплом о неполном высшем образовании, выданный до 27 октября 2007 г.

4. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы старших и младших групп должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://48201488.114) Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ часть 5 статьи 3 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://48201488.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://48201489.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22257368.35)

5. По должностям муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) высшие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) главные должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

3) ведущие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

4) старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

Статья 4. Контракт, заключаемый с главой местной администрации

1. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт.

2. Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается законом области.

ГАРАНТ:

См. [Закон](garantF1://22212676.0) Еврейской автономной области от 20 июля 2007 г. N 182-ОЗ "Об утверждении типовой формы контракта, заключаемого с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального образования по контракту"

Обязанность муниципального служащего по предоставлению сведений о своих расходах и расходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, предусмотренная настоящей статьей, [возникает](garantF1://22234823.22) в отношении сделок, совершенных с 1 января 2012 г.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22234823.1) Еврейской автономной области от 27 февраля 2013 г. N 248-ОЗ Закон дополнен статьей 4.1, [вступающей в силу](garantF1://22234823.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22334823.0) названного Закона

Статья 4.1. Представление сведений о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.11) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ часть 1 статьи 4.1 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22246421.401)

1. Муниципальные служащие, которые в соответствии со [статьей 15](garantF1://12052272.15) Федерального закона представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны ежегодно в сроки, установленные для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, а также об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки (далее - сведения о расходах).

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.11) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ часть 2 статьи 4.1 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22246421.402)

2. Муниципальные служащие, указанные в [части 1](#sub_401) настоящей статьи, вправе представить уточненные сведения о расходах в течение одного месяца после окончания срока, указанного в части 1 настоящей статьи.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.11) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ часть 3 статьи 4.1 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22246421.403)

3. Сведения о расходах представляются по [форме справки](garantF1://70581384.1000) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденной [Указом](garantF1://70581384.0) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 N 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации".

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.11) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ часть 4 статьи 4.1 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22246421.404)

4. В случае выявления представителем нанимателя или уполномоченным им лицом достаточной информации о том, что муниципальным служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение отчетного периода совершены сделки (совершена сделка) по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на общую сумму, превышающую общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, данная информация в письменной форме направляется в срок не позднее пяти рабочих дней губернатору области для принятия решения об осуществлении контроля за расходами муниципального служащего, его супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей.

5. Решение об осуществлении контроля за расходами муниципальных служащих, указанных в [части 1](#sub_401) настоящей статьи, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей принимается губернатором области либо уполномоченным им должностным лицом в течение двух рабочих дней с момента возникновения оснований, предусмотренных [статьей 4](garantF1://70171682.4) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", отдельно в отношении каждого муниципального служащего, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей и оформляется в письменной форме.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22254124.1) Еврейской автономной области от 30 сентября 2015 г. N 782-ОЗ в часть 6 статьи 4.1 Закона внесены изменения, [вступающие в силу](garantF1://22254124.3) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22354124.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22251682.406)

6. Контроль за расходами муниципальных служащих, указанных в [части 1](#sub_401) настоящей статьи, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей осуществляется органом исполнительной власти области, уполномоченным губернатором области.

7. Контроль за расходами муниципального служащего, а также за расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей включает в себя:

1) истребование от данного лица сведений, предусмотренных [частью 1](#sub_401) настоящей статьи;

2) проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных [частью 1](#sub_401) настоящей статьи;

3) определение соответствия расходов данного лица, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) их общему доходу.

8. Контроль за расходами муниципальных служащих, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в части, не урегулированной федеральными законами и настоящим законом, а также проверка, предусмотренная [пунктом 2 части 7](#sub_4072) настоящей статьи, осуществляются в порядке, установленном для государственных служащих области.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22254121.1) Еврейской автономной области от 30 сентября 2015 г. N 774-ОЗ статья 4.2 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22254121.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22354121.0) названного Закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](garantF1://22251682.420)

Статья 4.2. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется в порядке, определяемом губернатором области".

Статья 5. Аттестация муниципальных служащих

Аттестация муниципальных служащих проводится в соответствии с Положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым органами местного самоуправления муниципальных образований, на основании типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих, утвержденного законом области.

Статья 6. Денежное содержание муниципальных служащих

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых правовыми актами представительных органов муниципальных образований в соответствии с [законодательством](garantF1://12049402.1001) Российской Федерации

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется правовыми актами представительных органов муниципальных образований;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока;

ГАРАНТ:

О районных коэффициентах к заработной плате см. [справку](garantF1://8125.0)

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22226205.11) Еврейской автономной области от 20 июля 2011 г. N 986-ОЗ пункт 7 части 1 статьи 6 Закона изложен в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22226205.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22326205.0) названного Закона

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://22225935.617)

7) ежемесячная выплата за классный чин муниципального служащего.

2. Размер должностных окладов, а также размер ежемесячных и иных выплат и порядок их осуществления устанавливаются представительными органами муниципальных образований.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих определяется правовыми актами представительных органов муниципальных образований.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22230541.1) Еврейской автономной области от 27 июня 2012 г. N 106-ОЗ часть 4 статьи 6 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22230541.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22330541.0) названного Закона

[См. текст части в предыдущей редакции](garantF1://22230324.64)

4. Муниципальному служащему выплачивается премия по итогам работы за месяц или за квартал в пределах фонда оплаты труда. Порядок выплаты данной премии определяется правовыми актами представительных органов муниципальных образований.

Статья 7. Фонд оплаты труда муниципальных служащих

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты:

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22226205.12) Еврейской автономной области от 20 июля 2011 г. N 986-ОЗ пункт 1 части 1 статьи 7 Закона изложен в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22226205.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22326205.0) названного Закона

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://22225935.711)

1) ежемесячная выплата за классный чин муниципального служащего;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) ежемесячного денежного поощрения;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований формируется за счет средств, предусмотренных [частью 1](garantF1://22217939.71) настоящей статьи, а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента;

2) на выплату процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

3. Руководитель органа местного самоуправления муниципального образования вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными [частью 1](#sub_71) настоящей статьи.

Статья 8. Поощрение муниципальных служащих

1. За безупречное выполнение муниципальными служащими должностных обязанностей предусматриваются следующие виды поощрения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение ценным подарком;

3) представление к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами области;

4) иные виды поощрения, предусмотренные органами местного самоуправления муниципальных образований.

2. Единовременное денежное поощрение муниципальным служащим может быть выплачено:

1) в связи с юбилеями, начиная с пятидесяти лет со дня рождения и через каждые пять лет;

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.102) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ пункт 2 части 2 статьи 8 Закона изложен в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://22246421.822)

2) в связи с юбилейными датами долгосрочной и безупречной муниципальной службы;

3) при выходе на пенсию.

3. Порядок применения поощрений устанавливается правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований в соответствии с федеральным [законодательством](garantF1://12052272.26) и законодательством области.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22228910.11) Еврейской автономной области от 29 февраля 2012 г. N 37-ОЗ в статью 9 Закона внесены изменения, [вступающие в силу](garantF1://22228910.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22328910.0) названного Закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](garantF1://22228622.9)

Статья 9. Отпуск муниципального служащего

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым [законодательством](garantF1://12025268.135) для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется муниципальному служащему продолжительностью один календарный день за каждый полный год муниципальной службы, но не более 15 календарных дней.

5. В соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.119) муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в порядке и случаях, установленных правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований.

6. [Утратила силу](garantF1://22228910.112).

Информация об изменениях:

См. текст [части 6 статьи 9](garantF1://22228622.96)

7. Оплата ежегодного дополнительного отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальному служащему, производится в пределах фонда оплаты труда.

8. Муниципальному служащему также предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные федеральными законами и настоящим законом.

9. В случае переноса либо неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, а также увольнения муниципального служащего право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0) для ежегодного оплачиваемого отпуска.

10. В части, не установленной настоящей статьей, порядок и условия предоставления муниципальному служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет определяются правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований в соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0).

11. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя), может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

12. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных [федеральными законами](garantF1://12052272.217).

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.13) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ статья 10 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](garantF1://22246421.10)

Статья 10. Дополнительные гарантии для муниципальных служащих

Муниципальным служащим могут быть предоставлены дополнительные гарантии по получению дополнительного профессионального образования с сохранением денежного содержания по замещаемой должности на период обучения.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.13) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ статья 10.1 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](garantF1://22246421.101)

Статья 10.1. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего

1. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

2. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

3. Повышение квалификации муниципального служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

4. Дополнительным основанием для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

1) назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста;

2) включение муниципального служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) результаты аттестации муниципального служащего.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://48201488.12) Еврейской автономной области от 19 июля 2016 г. N 963-ОЗ Закон дополнен статьей 10.2, [вступающей в силу](garantF1://48201488.21) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://48201489.0) названного Закона

Статья 10.2. Порядок заключения на конкурсной основе договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления муниципальных образований области могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с [законодательством](garantF1://70191362.0) Российской Федерации об образовании с учетом положений Федерального закона и настоящего закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор) заключается между органом местного самоуправления муниципального образования области и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию по соответствующим образовательным программам (далее - образовательная организация).

3. Объявление о проведении конкурса на заключение договора (далее - конкурс) публикуется органом местного самоуправления муниципального образования области в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и (или) размещается на официальном сайте органа местного самоуправления муниципального образования области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса. В объявлении указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения, квалификационные требования для замещения этих должностей, перечень документов, представляемых на конкурс, место и время их приема, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата, место и время проведения конкурса, методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, проект договора, а также другие информационные материалы.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления муниципального образования области:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по [форме](garantF1://12040330.1000), утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления муниципального образования области гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;

3) копию [паспорта](garantF1://11800262.3000) (с предъявлением оригинала при представлении документов на конкурс);

4) копию [трудовой книжки](garantF1://12030601.1000) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) [заключение](garantF1://12072413.3000) медицинской организации об отсутствии у гражданина [заболевания](garantF1://12072413.2000), препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения в образовательной организации. Кроме того, в справке указываются:

а) сведения о лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности (номер, дата выдачи, срок действия, орган, выдавший лицензию);

б) сведения о государственной аккредитации образовательной деятельности организации (номер свидетельства о государственной аккредитации, срок действия, орган, выдавший свидетельство);

в) сведения об образовательной программе, которую осваивает гражданин (с указанием наименования профессии, направления подготовки либо специальности);

г) сведения о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

5. К конкурсу допускаются граждане, представившие в указанный в объявлении срок полный пакет документов, предусмотренных [частью 4](#sub_1024) настоящей статьи.

6. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образуемой органом местного самоуправления муниципального образования области либо полномочия по проведению конкурса возлагаются на конкурсную комиссию, образуемую в органе местного самоуправления муниципального образования области в соответствии со [статьей 17](garantF1://12052272.17) Федерального закона.

7. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов, указанных в [части 4](#sub_1024) настоящей статьи, и утвержденных органом местного самоуправления муниципального образования области методики проведения конкурсных процедур и критериев оценки претендентов.

8. Уведомления о результатах конкурса направляются в письменной форме гражданам, участвовавшим в конкурсе, в семидневный срок со дня проведения конкурса.

9. Договор заключается с победителем конкурса в письменной форме не позднее чем через 30 календарных дней со дня проведения конкурса.

10. В договоре в обязательном порядке предусматриваются:

1) срок обязательного прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования области после окончания целевого обучения и получения гражданином документа государственного образца о среднем профессиональном или высшем образовании устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления муниципального образования области предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет;

2) обязательство органа местного самоуправления муниципального образования области предоставлять гражданину за счет средств местного бюджета меры социальной поддержки (оплата обучения, жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);

3) обязательства органа местного самоуправления муниципального образования области, и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, а также по его трудоустройству в орган, указанный в договоре, в соответствии с полученной квалификацией;

4) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству;

5) меры ответственности гражданина по возврату в местный бюджет денежных средств в случае нарушения гражданином условий договора;

6) обязательство гражданина на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение срока обязательного прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования области, соответствовать требованиям, установленным [Федеральным законом](garantF1://12052272.9) для замещения должностей муниципальной службы.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22256874.12) Еврейской автономной области от 30 марта 2016 г. N 891-ОЗ статья 11 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22256874.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22356874.0) названного Закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](garantF1://22255877.11)

Статья 11. Стаж муниципальной службы

1. В стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений, предусмотренных [пунктом 2 части 2 статьи 8](#sub_822) настоящего закона, а также других гарантий, предусмотренных уставами муниципальных образований, включаются (засчитываются):

1) периоды замещения должностей, предусмотренных [частью 1 статьи 25](garantF1://12052272.251) Федерального закона;

2) периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с [частью 2 статьи 54](garantF1://12036354.5402) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются):

1) периоды замещения должностей, предусмотренных [частью 1 статьи 25](garantF1://12052272.251) Федерального закона;

2) иные периоды в соответствии с нормативными правовыми актами области;

3) иные периоды в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований области.

3. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в порядке, установленном органом местного самоуправления муниципального образования области в соответствии с нормативными правовыми актами области, определяющими порядок включения иных периодов трудовой деятельности в стаж государственной гражданской службы государственного гражданского служащего области.

Информация об изменениях:

[Законом](garantF1://22251963.14) Еврейской автономной области от 24 апреля 2015 г. N 696-ОЗ статья 12 Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](garantF1://22251963.2) через 10 дней после дня [официального опубликования](garantF1://22351963.0) названного Закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](garantF1://22246421.12)

Статья 12. Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим

1. Пенсия за выслугу лет устанавливается при наличии стажа муниципальной службы 15 лет в размере 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://70452688.0) "О страховых пенсиях".

2. Размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка муниципального служащего за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 15 лет. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

При определении пенсии за выслугу лет не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12025146.0) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://70452688.0) "О страховых пенсиях", а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

Пенсии за выслугу лет, предусмотренные настоящим законом, устанавливаются и выплачиваются независимо от получения накопительной пенсии в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://70452604.0) "О накопительной пенсии".

3. Право на пенсию за выслугу лет наступает при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям:

1) ликвидация органа местного самоуправления муниципального образования, а также сокращение в нем штата муниципальных служащих;

2) увольнение с должностей, учреждаемых для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;

3) достижение предельного возраста, установленного федеральным законодательством для замещения должности муниципальной службы;

4) обнаружившееся несоответствие замещаемой должности муниципальной службы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению муниципальной службы;

5) по инициативе муниципального служащего;

6) истечение срока действия срочного трудового договора (контракта).

4. Муниципальный служащий при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы по основанию, предусмотренному [пунктом 3 части 1 статьи 77](garantF1://12025268.773) Трудового кодекса Российской Федерации, до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) имеет право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением он замещал должности муниципальной службы не менее 7 лет.

5. Размер пенсии за выслугу лет муниципальному служащему исчисляется по его выбору исходя из его среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев прохождения муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения муниципальным служащим возраста, дающего право на страховую пенсию, предусмотренную [Федеральным законом](garantF1://70452688.0) "О страховых пенсиях" (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12025146.0) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации").

Лицам, уволенным с государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей области, муниципальных должностей, должностей государственной службы Российской Федерации, гражданской службы области, муниципальной службы после назначения им пенсии за выслугу лет, размер пенсии за выслугу лет исчисляется по их выбору исходя из среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев прохождения муниципальной службы, предшествующих дню установления пенсии за выслугу лет либо дню увольнения с должностей, указанных в настоящем абзаце, с учетом пересмотра стажа муниципальной службы.

6. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада и ежемесячной выплаты за классный чин, установленных муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненных в этом периоде в соответствии с законодательством.

В случае, если лицо, замещавшее должность муниципальной службы, уволилось с муниципальной службы до 16 ноября 2006 года, то размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада и надбавки за квалификационный разряд, установленных муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненных в этом периоде в соответствии с законодательством.

В случае, если лицо, замещавшее должность муниципальной службы, уволилось с муниципальной службы до вступления в силу [закона](garantF1://22226260.0) области "О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области", то размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада и ежемесячной доплаты к должностному окладу за уровень квалификации, установленных муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненных в этом периоде в соответствии с законодательством.

7. Расчет размера среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, производится с учетом увеличения должностного оклада и ежемесячной выплаты за классный чин муниципального служащего, произведенного в централизованном порядке, за период времени, прошедший со дня увольнения муниципального служащего с должности, по которой в соответствии с [частью 5](#sub_125) настоящей статьи исчисляется размер пенсии, до дня, с которого возникает право на выплату пенсии за выслугу лет.

8. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже 3600 рублей.

9. Размер пенсии за выслугу лет определяется с учетом [районного коэффициента](garantF1://8125.0). При выезде лица, имеющего право на пенсию за выслугу лет, на постоянное место жительства в районы, где районный коэффициент не применяется, размер пенсии за выслугу лет определяется без учета районного коэффициента.

10. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, включаются периоды службы (работы) в должностях, определенных [статьей 4](garantF1://22207489.4) закона области от 19.09.2006 N 753-ОЗ "О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области", а также иные периоды трудовой деятельности, включенные в стаж муниципальной службы муниципального служащего в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований в соответствии с [частью 3 статьи 11](#sub_113) настоящего закона.

11. Пенсия за выслугу лет не устанавливается:

1) лицам, которым назначена пенсия за выслугу лет в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12025128.0) от 15.12.2001 N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации";

2) лицам, получающим пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности, предусмотренные [Законом](garantF1://257.0) Российской Федерации от 12.02.1993 N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей";

3) лицам, получающим ежемесячное пожизненное содержание или дополнительное материальное обеспечение в соответствии с федеральным законодательством;

4) лицам, которым в соответствии с иными законами области установлена пенсия за выслугу лет или ежемесячная доплата к пенсии, за исключением доплаты к пенсии, установленной в соответствии с [законом](garantF1://22222231.0) области от 26.05.2010 N 755-ОЗ "О ежемесячной доплате к пенсии отдельным категориям граждан".

12. Пенсия за выслугу лет не выплачивается при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъектов Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемых на постоянной основе, в период прохождения государственной службы Российской Федерации, государственной гражданской службы области и муниципальной службы.

13. При последующем увольнении с должностей, указанных в [части 12](#sub_1212) настоящей статьи, выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения, на основании заявления лица о ее возобновлении.

14. Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается с соблюдением следующих правил:

1) при индексации или увеличении в централизованном порядке должностного оклада и ежемесячной выплаты за классный чин муниципального служащего по соответствующей должности муниципальной службы - на индекс повышения;

2) при централизованном повышении иных денежных выплат, входящих в соответствии с федеральным законодательством и законодательством области в состав денежного содержания муниципальных служащих, - на средневзвешенный индекс повышения одной или нескольких таких выплат.

Также размер пенсии за выслугу лет пересчитывается при изменении размера страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://70452688.0) "О страховых пенсиях".

15. Лицам, замещавшим должность муниципальной службы и уволившимся с муниципальной службы после принятия [закона](garantF1://22205255.0) области от 30.06.1998 N 31-ОЗ "О муниципальной службе в Еврейской автономной области", которым не была установлена надбавка за квалификационный разряд, а выплачивалась в соответствии с действовавшим законодательством надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы, при перерасчете пенсии за выслугу лет в состав среднемесячного денежного содержания включается надбавка в размере 25 процентов должностного оклада.

Лицам, получавшим доплату к трудовой пенсии до 29 декабря 2001 года, размер пенсии за выслугу лет пересчитывается. Если при перерасчете размера пенсии за выслугу лет в соответствии с настоящим законом будет установлено, что муниципальный служащий замещал должность менее срока, дающего право на установление пенсии за выслугу лет, и не имеет необходимого стажа муниципальной службы для установления пенсии за выслугу лет, то пенсия за выслугу лет указанному лицу устанавливается в таком размере, чтобы сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии составляла 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

16. При перерасчете пенсии за выслугу лет лицам, получившим доплату к трудовой пенсии до 16 ноября 2006 года, помимо правил, установленных [частью 15](#sub_1215) настоящей статьи, применяется средневзвешенный индекс повышения должностного оклада по замещаемой ранее должности муниципальной службы 1,09 и индексируется среднемесячный заработок, из которого исчислялась доплата к трудовой пенсии, в 1,9 раза.

Если размер пенсии за выслугу лет лицам, указанным в настоящей части, при перерасчете уменьшается по сравнению с ранее установленным, пенсия за выслугу лет выплачивается в прежнем размере.

17. При перерасчете пенсии за выслугу лет лицам, в состав среднемесячного денежного содержания которых включается надбавка в размере 25 процентов должностного оклада, применяется средневзвешенный индекс повышения надбавки, утверждаемый представительным органом муниципального образования области.

18. Выплаты пенсии за выслугу лет производятся за счет средств местных бюджетов.

Порядок определения среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, а также порядок выплаты и индексации указанной пенсии определяются органами местного самоуправления муниципального образования в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и области.

Статья 13. [Утратила силу](garantF1://22213473.15) с 1 января 2008 г.

Информация об изменениях:

См. текст [статьи 13](garantF1://22213290.13)

Статья 14. Признание утратившими силу законов (положений законов) области

Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

1) [закон](garantF1://22200005.0) области от 26.12.2001 N 17-ОЗ "О порядке присвоения и сохранения квалификационных разрядов муниципальным служащим муниципальной службы в Еврейской автономной области";

2) [закон](garantF1://22202557.0) области от 24.12.2003 N 242-ОЗ "О внесении изменений в закон ЕАО "О порядке присвоения и сохранения квалификационных разрядов муниципальным служащим муниципальной службы в Еврейской автономной области";

3) [закон](garantF1://22200003.0) области от 26.12.2001 N 19-ОЗ "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

4) [закон](garantF1://22200016.0) области от 24.04.2002 N 51-ОЗ "О внесении изменения в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

5) [закон](garantF1://22200017.0) области от 12.07.2002 N 77-ОЗ "О внесении изменения в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

6) [закон](garantF1://22200167.0) области от 30.10.2002 N 93-ОЗ "О внесении изменений в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

7) [закон](garantF1://22201638.0) области от 30.05.2003 N 168-ОЗ "О внесении изменения и дополнения в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

8) [закон](garantF1://22201970.0) области от 24.09.2003 N 198-ОЗ "О внесении изменения и дополнения в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

9) [закон](garantF1://22203236.0) области от 31.03.2004 N 271-ОЗ "О внесении изменений в статьи 4 и 15 закона ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

10) [закон](garantF1://22208676.0) области от 15.12.2004 N 388-ОЗ "О внесении изменений в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

11) [закон](garantF1://22206723.0) области от 19.09.2006 N 755-ОЗ "О внесении изменений в закон ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

12) [закон](garantF1://22210402.0) области от 25.12.2006 N 46-ОЗ "О внесении изменения в статью 21 закона ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

13) [статью 4](garantF1://22203229.4) закона области от 31.03.2004 N 274-ОЗ "О внесении изменений в некоторые законы Еврейской автономной области";

14) [статью 2](garantF1://22204087.2) закона области от 30.09.2005 N 536-ОЗ "О внесении изменений в статью 15 закона ЕАО "О статусе должностного лица, замещающего муниципальную должность категории "А" в органах местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области" и в статью 20 закона ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области";

15) [статью 2](garantF1://22204142.2) закона области от 02.11.2005 N 566-ОЗ "О внесении изменений в статью 14 закона ЕАО "О статусе должностного лица, замещающего муниципальную должность категории "А" в органах местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области" и в статью 18 закона ЕАО "О муниципальной службе в Еврейской автономной области".

Статья 15. Вступление в силу настоящего закона

1. Настоящий закон вступает в силу с 01 июня 2007 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его [официального опубликования](garantF1://22312338.1).

2. Органам местного самоуправления муниципальных образований области в течение 30 дней со дня вступления настоящего закона в силу привести муниципальные правовые акты в соответствие с настоящим законом.

|  |  |
| --- | --- |
| Губернатор области | Н.М. Волков |

г. Биробиджан

25 апреля 2007 г.

N 127-ОЗ

Приложение  
к [закону](#sub_0) Еврейской автономной области  
"О некоторых вопросах муниципальной  
службы в Еврейской автономной области"

# Предельные нормативы ежемесячной доплаты к должностному окладу за уровень квалификации муниципального служащего в муниципальных образованиях, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности

[Утратило силу](garantF1://22217939.14)

Информация об изменениях:

См. текст [приложения](garantF1://22217122.1000)