



Муниципальное образование «Полевское сельское поселение»

Октябрьского муниципального района

Еврейской автономной области

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2014 № 19

с. Полевое

### Об утверждении перечня Показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Полевского сельского поселения, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)

### (в редакции постановлений от 20.04.2017 № 32, от 10.08.2018 № 42)

В соответствии с постановлением администрации сельского поселения от 06.11.2013 № 74 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р», постановлением администрации сельского поселения от 02.12.2013 № 78 «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников администрации Полевского сельского поселения, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений» администрация сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить перечень Показателей, размеры и условия стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Полевского сельского поселения, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

Глава сельского поселения А.П. Пермин

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

сельского поселения

от 17.01.2014 № 19

Перечень показателей, размеры и условия стимулирования труда

руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Полевского сельского поселения, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)

1. Настоящее Положение предусматривает виды и размеры выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Полевского сельского поселения (далее - учреждений).

2. В соответствии с постановлением администрации сельского поселения от 19.01.2017 № 13 «Об утверждении положения «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников администрации сельского поселения, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и работников муниципальных учреждений» руководителям учреждений могут производиться следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак).

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя) конкретизируются в трудовом договоре руководителя муниципального учреждения

2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям производится ежемесячно в размере до 30 процентов должностного оклада руководителя учреждения при условии полного выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Оценка деятельности учреждения (руководителя) в баллах  |
| 1. Показатели основной деятельности учреждения  |
| 1.1. | Выполнение муниципального задания с учетом конкретных объемов выполнения качественных показателей91 - 100 %81 - 90 %75 - 80 % | 30150  |
| 2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения  |
| 2.1. | Полнота и эффективность использования средств местного бюджета на выполнение муниципального задания  | 10  |
| 2.2. | Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности  | 10  |
| 2.3. | Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) должностных лиц учреждения, а также принимаемые ими решения при предоставлении муниципальных услуг  | 5  |
| 2.4. | Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору), в том числе по результатам проверок эффективности и целевого использования бюджетных средств  | 5  |
| 2.5. | Отсутствие нарушений сроков исполнения ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, а также поручений администрации сельского поселения в соответствии с компетенцией учреждения  | 10  |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами  |
| 3.1. | Соблюдение соотношения средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемого учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Полевское сельское поселение» Октябрьского муниципального района Еврейской автономной области» | 30  |

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы рассчитывается следующим образом:

|  |  |
| --- | --- |
| Общее количество баллов  | Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом полученных баллов (в процентах от максимального размера выплаты) |
| 100 - 91  | 100  |
| 90 - 81  | 85  |
| 80 - 71  | 75  |
| 70 - 51  | 60  |
| Менее 50  | Выплата не производится  |

Решение о произведении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается главой администрации Полевского сельского поселения (далее – глава администрации) на основании доклада руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя), который представляется в администрацию сельского поселения до 20 числа каждого месяца по следующей форме:

Доклад

руководителя муниципального учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

Функции и полномочия учредителя, которого осуществляет администрация Полевского сельского поселения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя)

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

Сведения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) по критериям оценки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п  | Целевые показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Сведения о выполнении  |
|  |  |  |

Руководитель муниципального учреждения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный исполнитель (ФИО, контактный телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Информация, содержащаяся в докладе, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного соответствующими расчетами. В случае снижения (увеличения) показателей необходимо указать причины.

Решение о произведении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы оформляется распоряжением администрации сельского поселения.

2.2. Премиальные выплаты по итогам работы (далее - премиальные выплаты) могут устанавливаться руководителю учреждения по итогам работы за квартал (далее - отчетный период).

Премиальные выплаты руководителю муниципального учреждения не носят обязательный характер, производятся при выполнении  руководителем муниципального учреждения условий премирования, установленных в Порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения, утверждаемом постановлением администрации сельского поселения, в ведении которого находится муниципальное учреждение, и премировании большинства работников муниципального учреждения. Размер премиальных выплат не может превышать среднего уровня премирования работников и не может составлять более 200 процентов должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

При назначении премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие факторы, характеризующие деятельность учреждения (руководителя):

1) полнота и планомерность выполнения установленных годовых планов работы;

2) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения;

3) целевое и эффективное использование полученных лимитов бюджетных назначений;

4) соблюдение соотношения средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемого учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Полевское сельское поселение» Октябрьского муниципального района Еврейской автономной области»;

5) соблюдение сроков и порядка представления статистической, планово-отчетной и финансовой документации;

6) своевременность выполнения внеплановых (оперативных) заданий и поручений управления;

7) отсутствие нарушений правил техники безопасности, повлекших за собой причинение вреда здоровью работников.

Премиальные выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Решение о выплате руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы принимает глава администрации на основании оценки факторов, характеризующих деятельность учреждения, и уровня премирования работников.

Решение о выплате премии оформляется распоряжением администрации сельского поселения.

2.3. Доплата за звание устанавливается руководителю учреждения, имеющему ученую степень или почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в размере 20 процентов должностного оклада. При наличии у руководителя учреждения почетных званий, ученых степеней установление доплаты производится по одному основанию.

3. Стимулирующие выплаты исчисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.